



AUTOMOBILE CLUB SONDRIO

Accordo integrativo per l'erogazione del fondo per i trattamenti accessori del personale - anno 2021- (Art. 40 c. 3-sexies d.lgs 165/01)

Relazione illustrativa

La relazione illustrativa al Contratto Integrativo 2021 dell'Automobile Club Sondrio tiene conto degli schemi previsti dalla circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (modulo I);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto (modulo II).

I. MODULO I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo 15.06.2021 Certificazione Revisori 07.07.2021 Sottoscrizione 25.11.2021
Periodo temporale di vigenza		01.01.2021 - 31.12.2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Roberto Conforti (Direttore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, FPS CISL – UILPA – CISAL FIALP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL – FP
Soggetti destinatari		n. 1 dipendente a tempo indeterminato - non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione e utilizzo del Fondo b) Indennità di rischio c) Criteri per l'utilizzo del Fondo d) Progetti e obiettivi assegnati alle Aree/risorse
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Delibera n. 11/2013 della CIVIT del 20.02.2013 ha stabilito che, in considerazione delle particolari strutture e natura dell'ACI e degli AA.CC. territoriali, le iniziative e gli adempimenti relativi al D. Lgs n. 150/09 siano curati dall'ACI Italia, nel senso di un unico piano della performance, una unica relazione, un unico programma triennale per la trasparenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sito www.sondrio.aci.it sezione "Amministrazione Trasparente"
		La Relazione della Performance di ACI ITALIA è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <i>L'erogazione del trattamento accessorio legato alla produttività è subordinata alla validazione della Relazione della Performance di Aci Italia da parte dell'OIV.</i>
Eventuali osservazioni		

II. MODULO II – Illustrazione dell’articolato del contratto

Il Fondo per il Trattamento Accessorio per l’anno 2021 dell’Automobile Club Sondrio è determinato nell’importo di euro **5.494,31** ed è utilizzato come di seguito indicato:

Compensi incentivanti	€ 1.625,64
Finanziamento indennità di rischio	€ 837,50
Finanziamento passaggi economici pregresse	€ 1.268,93
Indennità di Ente	€ 1.425,72
Accantonamento di cui art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 (finanziamento indennità ente ai fini TFR)	€ 136,52
Welfare integrativo	€ 200,00
TOTALE	€ 5.494,31

La quota del Fondo per compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento di obiettivi e progetti, assegnati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall’Ente, in particolare con il Piano delle Attività per l’anno 2021 approvato dal Consiglio Direttivo dell’Ente.

La quota del Fondo per compensi incentivanti è destinata per il 37% alla produttività individuale e per il 63% alla produttività organizzativa.

E’ stato definito il seguente progetto:

1. Organizzazione “2° Valtellina Ecogreen”;

Sono previsti per ogni progetto uno o più indicatori ed un target (% oppure min/max).

La produttività individuale viene valutata nell’ambito degli obiettivi raggiunti da ciascun partecipante ai progetti.

Il Direttore effettua la propria valutazione assegnando un punteggio, da 1 a 5, che tiene conto dell’apporto, della qualità e della autonomia dei singoli dipendenti.

La ripartizione avviene tra i dipendenti che hanno partecipato al progetto in maniera proporzionale al punteggio ottenuto, in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il Direttore dovrà certificare entro il 28 febbraio 2022 la realizzazione o meno del progetto.

Per quanto riguarda la produttività organizzativa, la quota del fondo è articolata in budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

I risultati attesi rientrano nell'ambito delle politiche/mission dell'ACI, ovvero di rafforzamento del ruolo e delle attività istituzionali, in particolare la promozione dello sport tra i giovani, di ottimizzazione organizzativa e degli obiettivi di performance organizzativa.

Sondrio, 15.06.2021

F.to Il Direttore
Dr. Roberto Conforti